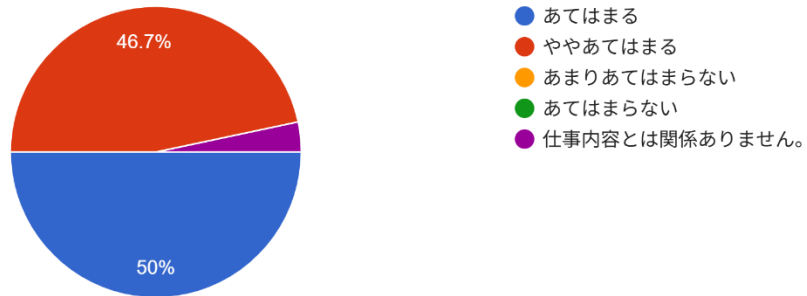


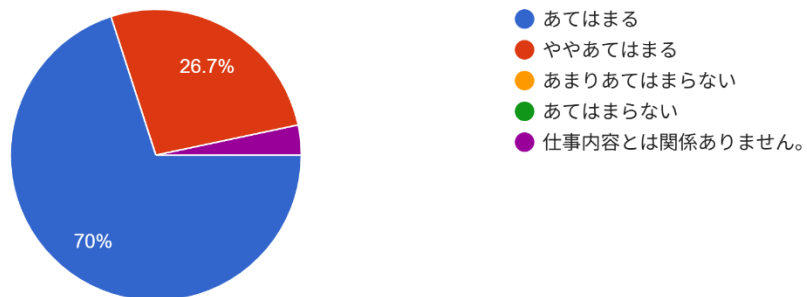
設問1．園では、園で大切に考えていること（教育方針等）や普段の子どもの様子をわかりやすく伝えている。

30 件の回答



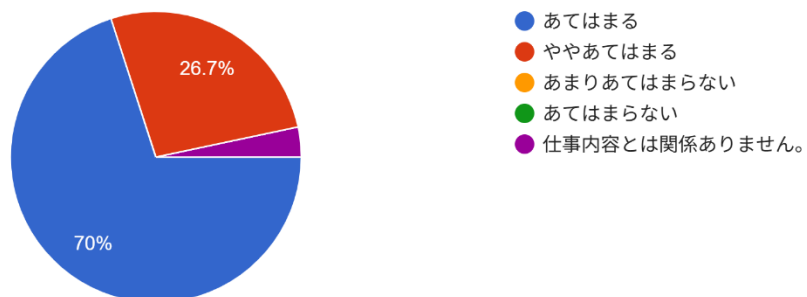
設問2．園では、子どものよさを認め、一人一人を大切にした保育を行っている。

30 件の回答



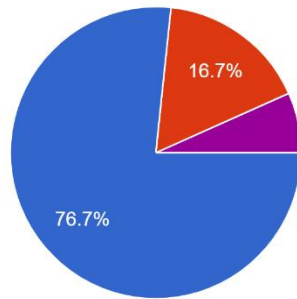
設問3．園では、子どもの意欲や主体性を大切にした保育を行っている。

30 件の回答



設問4. 子どもは、園に楽しく通っている。

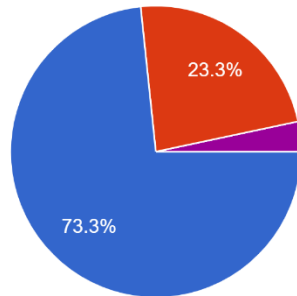
30件の回答



- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- その他

設問5. 子どもは園の活動を通して成長したと感じている。

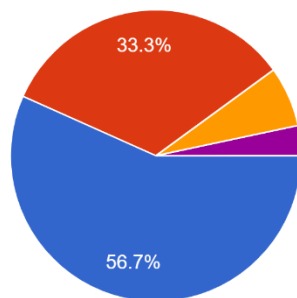
30件の回答



- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 仕事内容とは関係ありません。

設問6. 園では、感染症などに適切に対応し、子...が安心し、健康に過ごせるように配慮している。

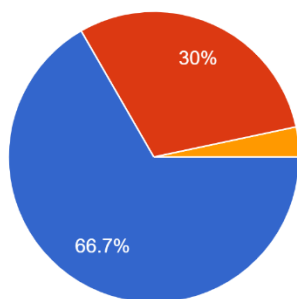
30件の回答



- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 配慮しているのですが、送迎車の運転手と添乗員には、情報は全くありません。全職が共有するものと考えます。

設問7. 園では、施設や遊具等の安全確保、地震・火災の災害等について、
子どもの安全を守る適切な指導と対応を行っている。

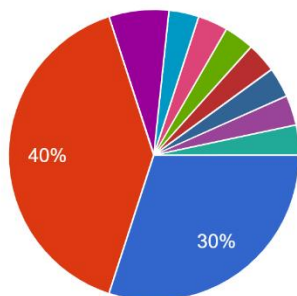
30件の回答



- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

設問8. 預かり保育（はとぐみ）の内容は適切である。

30件の回答



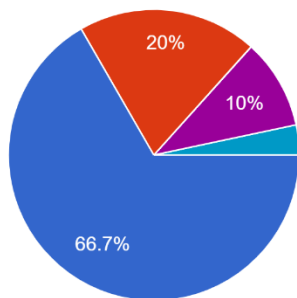
- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 仕事内容と関係ありません
- 担当ではないので、内容は分からない...
- 仕事内容とは関係ありません。
- 状況がわからないので。

▲ 1/2 ▼

担当ではないので、内容は分からない部分がありますが、元気に楽しそうに遊んでいる様子を見て、いいなと思います。

設問9. 未就園児教室（エンジェルベイビー等）やイベントなど、
園の子育て支援活動は充実している。

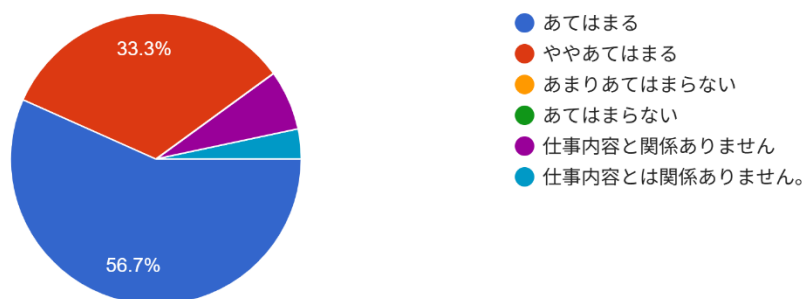
30件の回答



- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 仕事内容と関係ありません
- 仕事内容とは関係ありません。

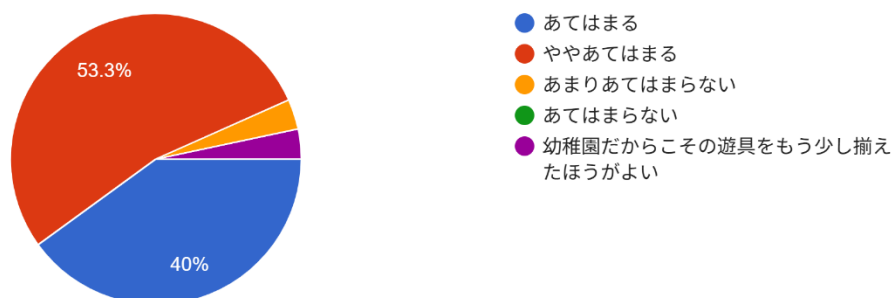
設問10. 園では、子どもの課題や悩みについて、保護者面談や個別の相談等を通じ、保護者に寄り添って相談に応じている。

30件の回答



設問11. 園では、子どもが興味関心を持つような園庭、遊具、砂場等の教育環境が充実している。

30件の回答



設問12. 保護者にとって、幼稚園はどのような存在でしたでしょうか。ご意見をお願いします。

- ・個性を尊重する幼稚園
- ・何か困った事があるとすぐに相談にのってもらえる心強い幼稚園
- ・子どもの成長を期待して、信頼して預けられる場
- ・一緒に子どもを育てる存在
- ・安心して子供達を預けられる、健やかに穏やかに過ごせる幼稚園愛情
- ・第2のおうち
- ・どんなことも相談しやすく、安心して預けられる場所
- ・安心して預けられる幼稚園
- ・ホッとする存在
- ・安心して子どもを行かせられる第二のおうちのような存在。息子も東原幼稚園に通わせたかったです。
- ・保護者にとって一緒に子育てする安心できる存在になりたいと思うが、実際なれているのかはわからないです。
- ・安心できる場となればいいなと思います。
- ・信頼して我が子を預けられる場所だと思います。
- ・安心出来る場所であればいいなと思います。

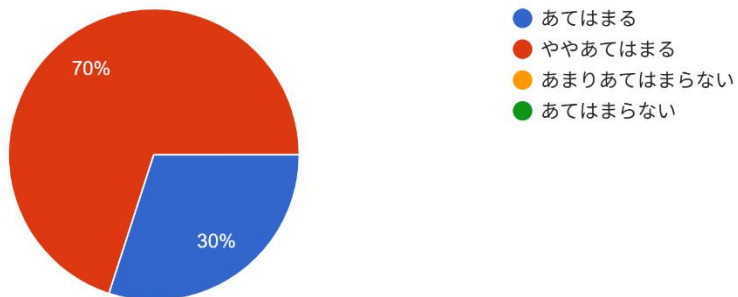
- ・わからないが、保護者にとって子育て応援隊でいたい。
- ・子供のありのままを發揮し成長できる
- ・安心して子供を預けられる幼稚園
- ・一人一人に合わせた保育をしている園だと思う
- ・卒園式に参加し愛が溢れる幼稚園だと感じました
- ・遅い時間までの預かりや土曜保育もあり、母親が働きやすいと思う
- ・共に子どもの成長を喜び合う存在
- ・子育てに寄り添ってくれる存在

設問 1 3. 東原幼稚園を一言で表現するとどんな幼稚園ですか。

- ・のびのび好きな事ができる園
- ・自由
- ・愛を注ぐ
- ・アットホーム
- ・一人ひとりの個性を受け止めて大切にする幼稚園
- ・自由で伸び伸び
- ・ありのままを受け入れてくれる
- ・愛に満ちた、子供達職員一同笑顔溢れる幼稚園。
- ・子供たちの個性に寄り添う幼稚園
- ・伸び伸びできる自由な幼稚園
- ・とことん寄り添う
- ・一人一人に寄り添う幼稚園
- ・個性を大切にする幼稚園
- ・安心
- ・神様の愛あふれる幼稚園、一人一人を大切にする幼稚園
- ・神様の愛に満ち溢れた幼稚園
- ・温かい幼稚園
- ・イエスキリストの教えを大切にしている
- ・家庭的な園
- ・愛が溢れる幼稚園
- ・あたたかい幼稚園
- ・キリスト教幼稚園
- ・愛をおしみなく注ぐ幼稚園
- ・主体性を大事にする幼稚園

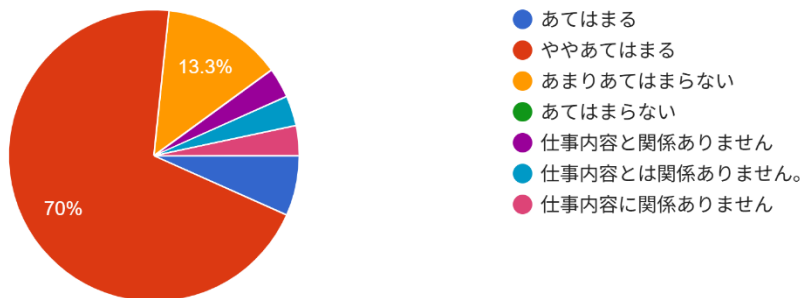
設問 1 4 . あなたは自分の目標（課題）を持ち、取り組みましたか。

30 件の回答



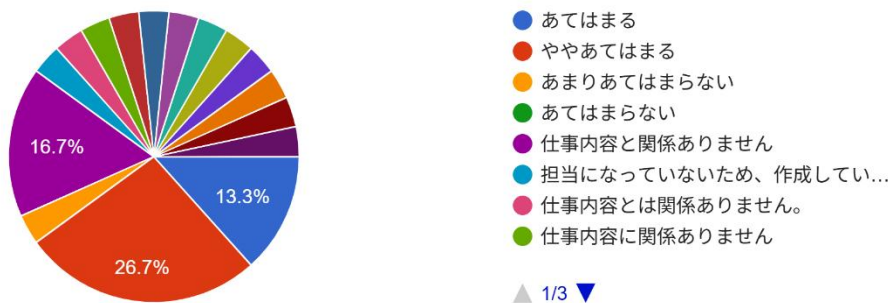
設問 1 5 . あなたは教育目標の実現に向け、指導の...確にして教育活動を展開していると思いますか。

30 件の回答



設問 1 6 . あなたは年間カリキュラム（年間予定...れからの生活などを考慮して作成していますか。

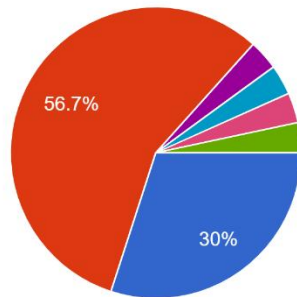
30 件の回答



▲ 1/3 ▼

設問 17. 園務分掌は、経営方針や職員構成等を考慮した適切な組織になっていますか。

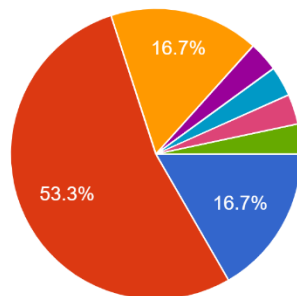
30 件の回答



- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 仕事内容とは関係ありません。
- 仕事内容に関係ありません
- 仕事内容と関係ありません
- 仕事内容と関係ありません

設問 18. 子どもが遊びを深めていくための活動や、子どもの様子について等、職員間でコミュニケーションを図る時間を持つことができますか。

30 件の回答

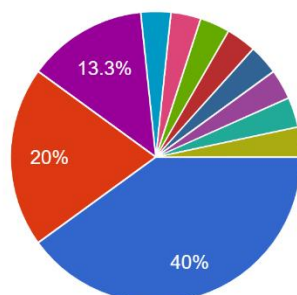


- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 遊びについての話題があまりでなかった。打ち合わせの時間にその日の遊び...
- 仕事内容とは関係ありません。
- 添乗中の子供の様子や、問題事はその都度相談しています
- 仕事内容と関係ありません

添乗中の子供の様子や、問題事はその都度相談しています
遊びについての話題があまりでなかった。打ち合わせの時間にその日の遊びの報告とその遊びをどのよう見通してどう環境構成していくか、また保育者がどのように援助するかなどを話す場を設けてみてはどうか。

設問 19. 園内外の研修、研究は、教育活動や子どもの理解を深める機会となりましたか。

30 件の回答



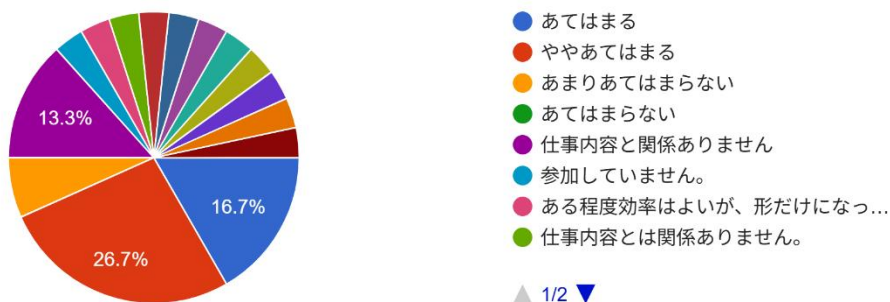
- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 仕事内容とは関係ありません
- 機会がなかったため、受けていません。
- 来年度は基本的なところから学ぶ計画...
- 仕事内容とは関係ありません。

▲ 1/2 ▼

来年度は基本的なところから学ぶ計画を立ててはどうか。

設問 2 0 . 職員会議、打ち合わせ等は、効率よく進められていると思いますか。

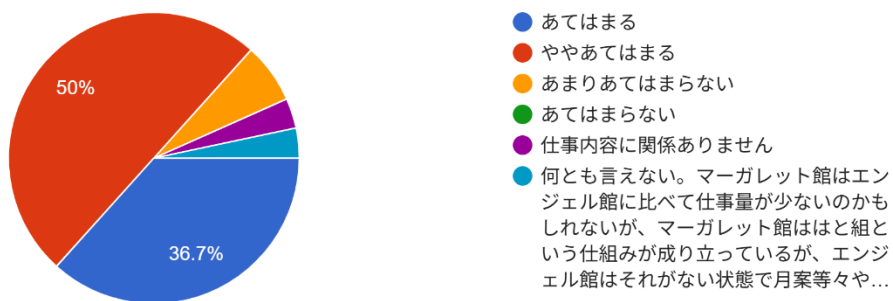
30 件の回答



ある程度効率はよいが、形だけになってしまっていることがある

設問 2 1 . 職員一人一人が、仕事の手順を考え、勤...内の業務を意識しながら改善に努めていますか。

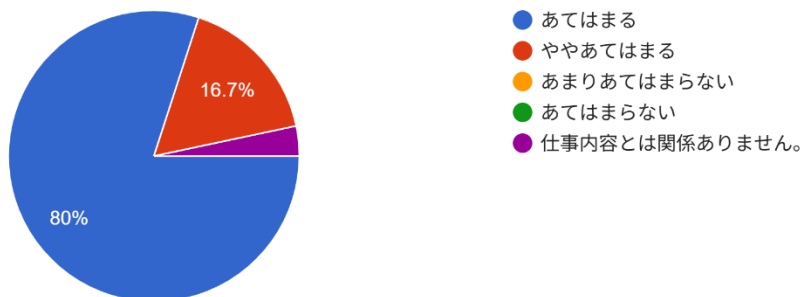
30 件の回答



何とも言えない。マーガレット館はエンジェル館に比べて仕事量が少ないのかもしれないが、マーガレット館ははと組という仕組みが成り立っているが、エンジェル館はそれがいない状態で月案等々やらなければならないから、夕方人数が減った状態になった時に、事務に行きやすい環境を作って欲しい。

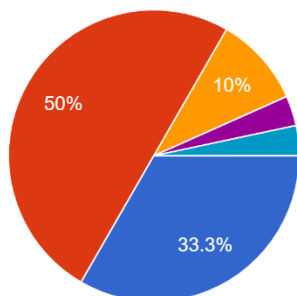
設問 2 2 . けがや事故の未然の防止策や、起きた時の、園の対応は適切ですか。

30 件の回答



設問 2 3 . 園の経営・運営について、職員の意見が反映されていると思いますか。

30 件の回答

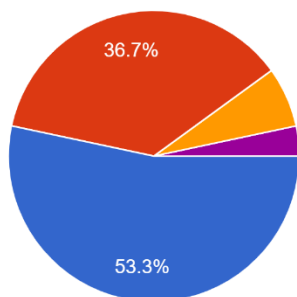


- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 仕事内容とは関係ないのですが、端からみて感じます。端からから
- 仕事内容と関係ありません

勤務時間、希望など聞いてくださり、可能なか義理希望・意見を取り入れてくれていると思っています。

設問 2 4 . 仕事や私的なことで、相談しやすい職場の環境になっていますか。

30 件の回答

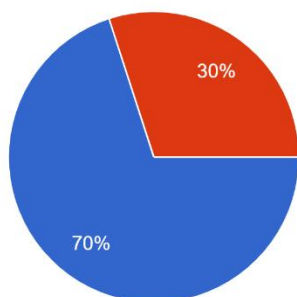


- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない
- 園長先生や副園長先生がマーガレット館だけでなく、エンジェル館でも仕事をして欲しい

園長先生や副園長先生がマーガレット館だけでなく、エンジェル館でも仕事をして欲しい

設問 2 5 . 健康で安全に過ごせる職場の環境になっていますか。

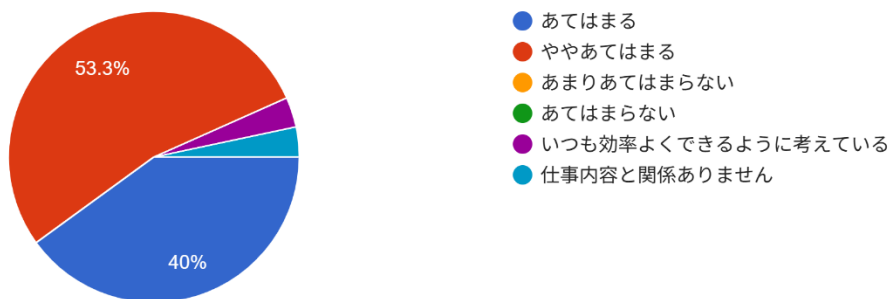
30 件の回答



- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

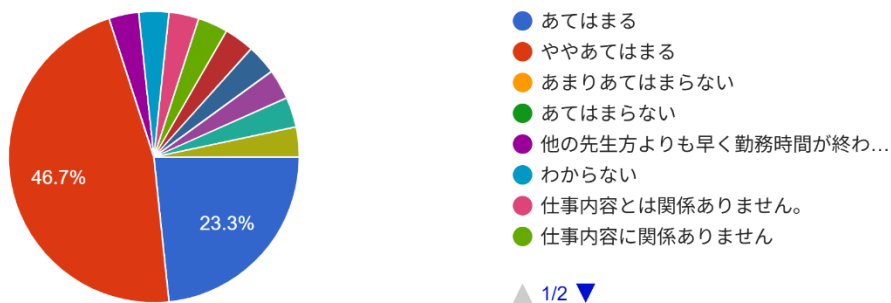
設問 2 6 . あなたは勤務時間内での働きができるように、仕事の内容を見直す等、改善を図りましたか。

30 件の回答



設問 2 7 . 他の職員は勤務時間内での働きができるように、仕事の内容を見直す等、改善を図りましたか。

30 件の回答

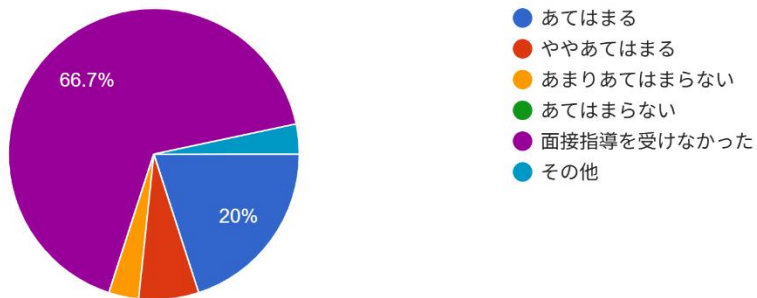


▲ 1/2 ▼

他の先生方よりも早く勤務時間が終わるため、分からない部分があります。

設問 2 8 . 運営側から個人的に職務についての面接...ます。運営側が行った指導助言は適切でしたか。

30 件の回答



設問29. 上記の選択肢のうち、「その他」を回答された方は、その質問と、「その他」を回答された理由をお書きください。

・何が面接指導だったか、ごちゃごちゃになっているが、思い返してもあまりスッキリした感情にはなっていない

設問30. 上記のアンケートで回答したことでも、でも、それ以外のことでも結構です。よかったことについて、自由記述してください。なければ空欄のままにしてください。

・様々なことに職員ひとりひとりが気を配り、みんなで力を合わせて仕事に取り組んでいるところが良かったと感じています。助け合いながら、みなさんがいたからピンチのときも乗り越えられたと感謝しています。

・今年も子ども達の成長を感じることができて嬉しかったです。

・何か問題が起きたときや疑問な点に直ぐに対処して頂けるので安心して勤務しています。

・今年度もありがとうございました。今年も先生方にたくさん助けていただき、働かせていただけることに感謝いたします。

・アルコール消毒が復活してよかったです。

・診断を受けているいないに関わらず、特別支援が必要な子どもが各クラス数名いる中で先生たちが一生懸命子どもたちを理解しようとし努力し続けることが出来たのは良かったと思います。担任の先生が1人で抱え込むことなく職員間で共通理解し協力して保育出来て良かったです。

・園内研修、職員会議へエンジェル館職員の参加など、少しずつ改善されてきたこと。意見を聞き入れて頂きありがとうございます。

・小さなことでも相談させて頂けるので、本当にありがたい気持ちでいっぱいです。ありがとうございます。

・昨年度に比べると、本当にひどい保育は減り、研修を受けさせてもらえるなどの機会も与えていただき感謝です。園にとっても子どもにとってもよりよい先生になれるよう頑張っていきたいと思っています。

・園長先生、土田先生との面談で親身にお話を聞いて下さり、すぐに改善された事がありました。

設問31. 上記のアンケートで回答したことでも、でも、それ以外のことでも結構です。悪かったこと、改善点や、園への要望、その他、今後、よりよくしていくための意見等をご記入ください。なければ空欄のままにしてください。

・園内研修を充実させ、職員のチームワーク、保育の質がさらに上がるようにしたい。

・自主性を大切に作る保育と自由に行っているのをただ見ているだけの保育は違うと思う。その辺りの保育研究を私もしたいと思っています。

・なんとか他の園と同じレベルの勤務体制等を目指して欲しいです

・他園のような勤務の水準に合わせて欲しいと思います。

・昔と今で現場を比較されるのが少し辛く感じることもありましたが、「昔は子どもが何十人もいたけど、今は少ないから大丈夫!」「先生ならできるよ!」が、期待して頂いているのはありがたいのですが、ベテランの先生も現場に殆どいないですし、昔はできてたから今もできるという雰囲気だと正直辛くなる時があります。昔と今とでは色々と環境が異なると思うので、先生方のメンタル面のケア等も含め、お伝えさせていただいたところです。

- ・認定子ども園としてよりよくしていく為の話し合いに参加させてもらい、以前の職場での事を話させていただきました。様々な事を見直していき、より良い職場環境や保育の質の向上を期待して私自身も努力していきたいと改めて感じました。
- ・クラスの先生方との打ち合わせができる時間の確保ができず、なかなかお時間をいただきたいとお話するのもそれぞれの先生方がお忙しそうで、難しく感じてしまいました。私自身の仕事も見直していきたいと思います。
- ・エンジェル館の事務時間はプレスチェック中のみとなっているが再眠などで集中して事務ができないため1時間ではたりない。
- ・夕方の事務時間は自己申告制だが、自分がしたい内容を園長に説明すると主幹に代わってと言われ、主幹がまた同じことを説明するのは二度手間。それなら16:30ごろに主幹が先生方の事務が必要か聞き、一括して園長に報告の方が効率がいい。
- ・卒園式の羽根作成だが、2月の保育参観の時に親子でコサージュ制作などして卒園式につけるのはどうか。先生方羽根の制作をする時間が取れず今回ギリギリになってしまった。
- ・朝の解錠について、当番により解錠の時間格差があります。
- ・技能技士を採用する際は、給食食器類の運搬が出来るのか実技試験を実施してほしいです。出来ると面接では言ったものの、実際は一日も出来なかった事がありましたので。

設問32. その他、必要なことがありましたら自由記述なさってください。なければ空欄のままにしてください。

- ・身体的なことについて、ご心配やご配慮頂きありがとうございます。
- ・90歳の母が体調を崩すことが多くなってきました。お休みを頂くことが多くなるかもしれません。どうぞよろしくお願い致します。
- ・引き続き勤務させていただきたく研修やご指導頂きながら頑張っていきたいと思います。エンジェル館のベランダがもっと活用できるように、少しずつ遊具など環境が整えられるよう願っています。教会の礼拝の中での職員紹介がとても良かったです。機会がありましたら引き続きお願いします。
- ・気に入らないことがあると暴言、または叩いたり爪で引っ掻いたりする。自分に注目してもらいたくてわざと悪いと分かっていることをする。こちらの関わり方次第で落ち着き、成長していくのだと思いますが、毎日付き合う先生のメンタルにも影響すると思う。先生たちのメンタルケアや定期的に佐竹先生に来てもらい関わり方のアドバイスなどしてもらいたいです。
- ・今年度もお仕事させていただき、ありがとうございました。正規の職員として、働かせていただき自分自身も成長した1年間でした。また来年度も精一杯子ども達の為、尽力して参ります。息子が卒業の年となりプライベートも忙しくなりそうですが、お休みをいただく際には、お力添えをいただければ幸いです。