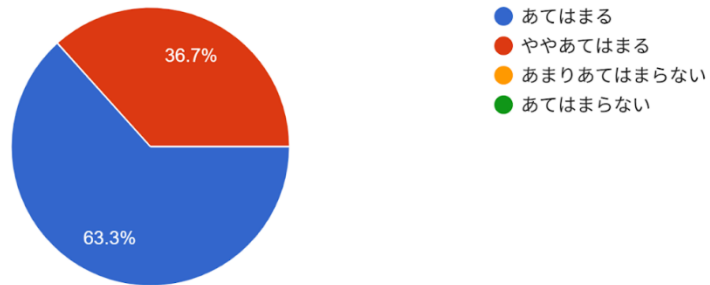


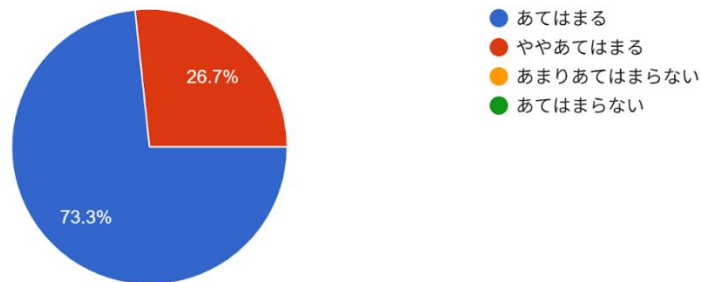
設問１．園では、園で大切に考えていること（教育方針等）や普段の子どもの様子をわかりやすく伝えている。

30 件の回答



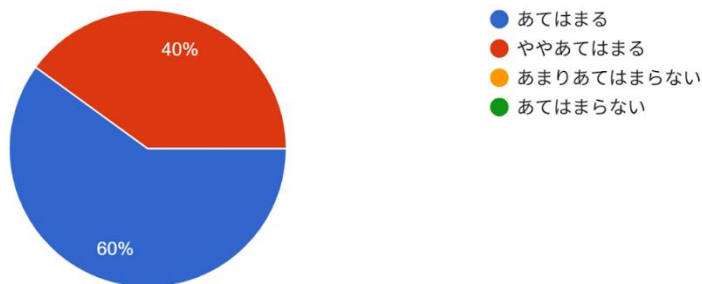
設問２．園では、子どものよさを認め、一人一人を大切にした保育を行っている。

30 件の回答



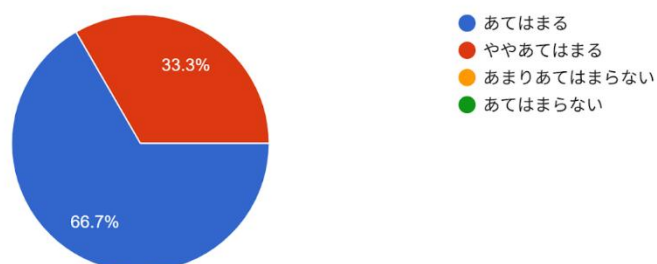
設問３．園では、子どもの意欲や主体性を大切にした保育を行っている。

30 件の回答



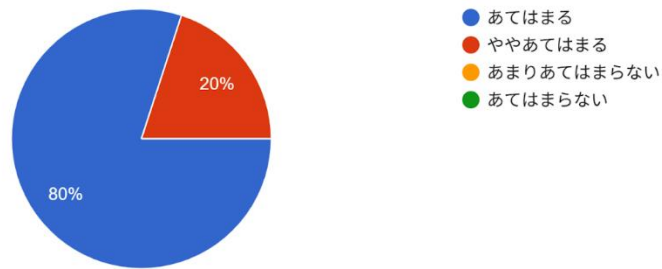
設問４．子どもは、園に楽しく通っている。

30 件の回答



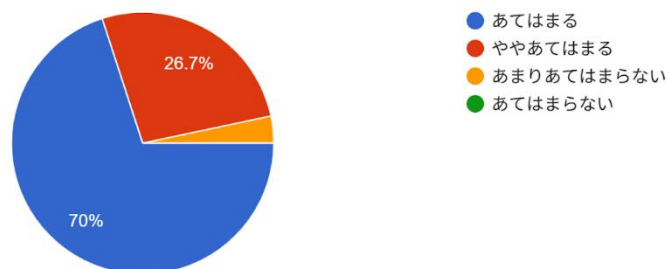
設問５．子どもは園の活動を通して成長したと感じている。

30 件の回答



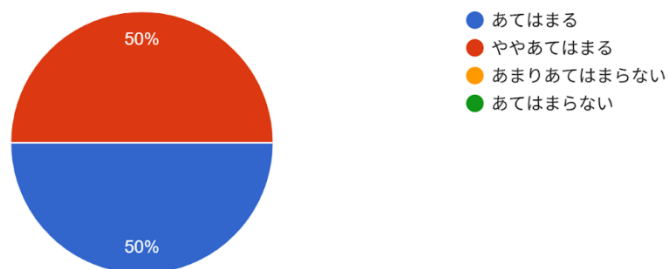
設問６．園では、感染症などに適切に対応し、子...が安心し、健康に過ごせるように配慮している。

30 件の回答



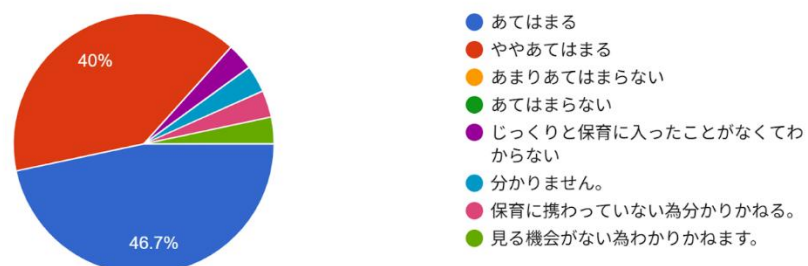
設問７．園では、施設や遊具等の安全確保、地震・火災の災害等について、子どもの安全を守る適切な指導と対応を行っている。

30 件の回答



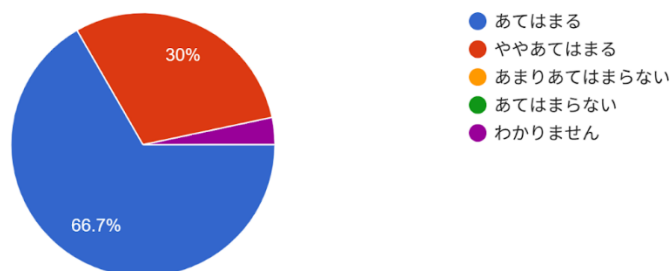
設問８．預かり保育（はとぐみ）の内容は適切である。

30 件の回答



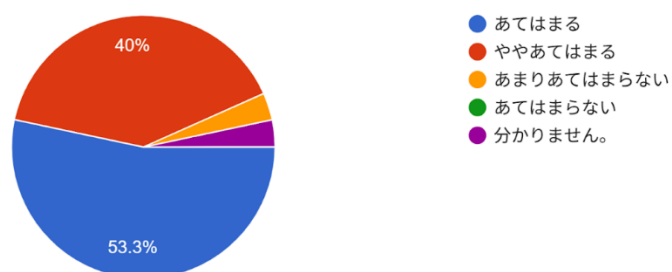
設問9. 未就園児教室（エンジェルベビー等）やイベントなど、園の子育て支援活動は充実している。

30 件の回答



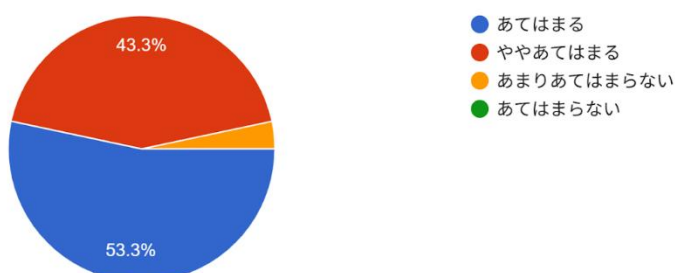
設問10. 園では、子どもの課題や悩みについて、保護者面談や個別の相談等を通じ、保護者に寄り添って相談に応じている。

30 件の回答



設問11. 園では、子どもが興味関心を持つような園庭、遊具、砂場等の教育環境が充実している。

30 件の回答



設問12. 保護者の園生活について、ご意見ををお願いします。

保護者が参加する行事が少ない方がいいという保護者がいる一方で、もっと参加できる機会を設けてほしいという意見もあって、なかなか難しいなと感じます。

保育参観の見直し(普段の保育を見たいというお話もあります)

コロナ終息とともに、行事、サークル活動等で足を運ぶ回数も増え、先生方や保護者の皆様が顔を合わせる機会となり、少しずつコミュニケーションも深まってきているのではないのでしょうか。コドモンでの子供達の様子お知らせ等はとても便利ですぐ見れて保護者の皆様にとっては有難いと思います。

認定こども園になって、保護者が参加する活動を控えていましたが、もう少し保護者が参加できる活動を増やしてみてもいいと思います。

共働き家庭が増えてきているため、保護者の負担がないように配慮が必要。

3 学期の保育参観のときに、お店屋さんごっこをしたら、保護者同士で交わるときにもなったようで楽しそうでした。

保育参観では親子で協力しながらやっていたので良かったと思います。

「入園して良かった」と満足している声を聞きました。

園は保護者に寄り添い子供の成長を見守る

フランクな形のおしゃべりサロンなどあれば？

園生活の中で様子を見て頂きたいが、お家の方がいるといつもの様子が見られず、普段の様子を理解してもらうのは難しいと感じます。

認定こども園となり、保護者の中でも働く方が増えてきており、サポーター活動やサークル活動が縮小していくのは仕方ないと感じます。しかし、保育参観や運動会しか保護者同士がかかわる機会がないので、集まって一緒に活動したりする機会があればと思います。

安心して子供さんを預けているように見受けられます。

時折子育ての大変さを吐露してくださる方がおり、保護者にとって多少の気分転換や息抜きできる場所になっているのではないかと思います。

共働き家庭が増えていきますので、保護者参加の行事に関しては早め早めにお知らせした方がいいと思います。

行事など喜んで参加されてるように思います

園からの情報発信が、保護者自身も学びを得るいいきっかけとなっている。

楽しく活動できていると思います。

親子遠足、全クラス設定して欲しい。

設問13. 東原幼稚園を一言で表現するとどんな幼稚園ですか。

愛を注ぐ幼稚園

自由の中にも規律があるユニークな幼稚園

一人一人に寄り添った幼稚園

子どもに寄り添う幼稚園

愛情溢れる幼稚園

アットホーム

愛

みんな優しく伸び伸びとできる園

愛される幼稚園

一人一人を大切にする幼稚園

絶え間なく愛が注がれる愛に溢れた幼稚園

自由で伸び伸び

神様に護られた幼稚園

歴史ある貴重な幼稚園

ありのままを受け止めてくれる

思いやりがある幼稚園

あたたかい幼稚園

あたたかくて優しい

主体性を大切にする幼稚園

子どもがのびのびと生活できる園

以前はキリスト教幼稚園だと思っていました。最近はあまりそう感じません。

ありのままを受け入れてくれる

第二のホーム

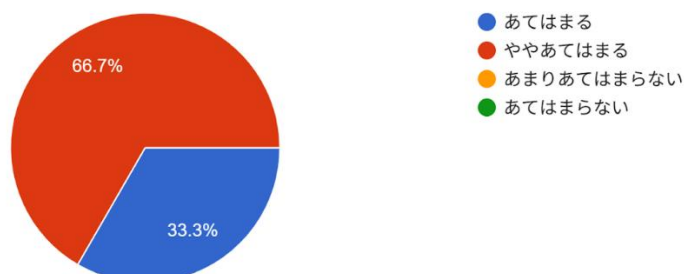
ひとりひとりを、大切にする幼稚園

子ども一人一人を大切にする幼稚園

子どもが自由でのびのびと過ごせる幼稚園

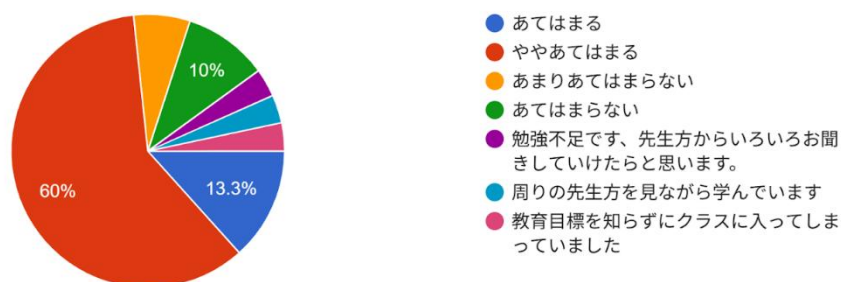
設問 1 4 . あなたは自分の目標（課題）を持ち、取り組みましたか。

30 件の回答



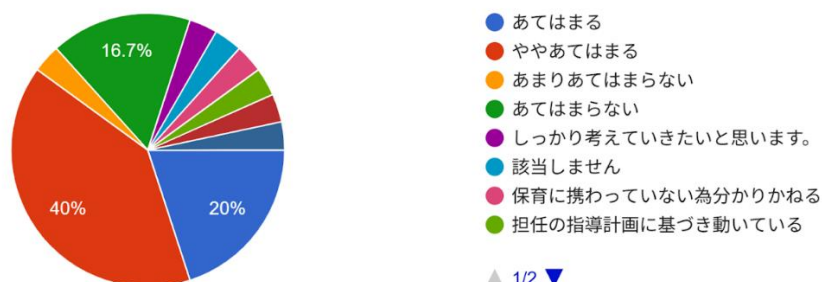
設問 1 5 . あなたは教育目標の実現に向け、指導の...確にして教育活動を展開していると思いますか。

30 件の回答



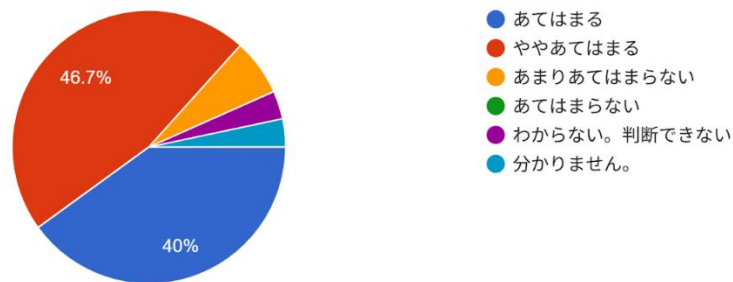
設問 1 6 . あなたは年間カリキュラム（年間予定...れからの生活などを考慮して作成していますか。

30 件の回答



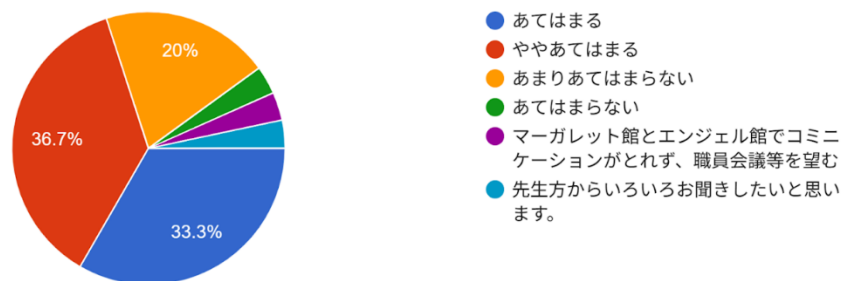
設問 17. 園務分掌は、経営方針や職員構成等を考慮した適切な組織になっていますか。

30 件の回答



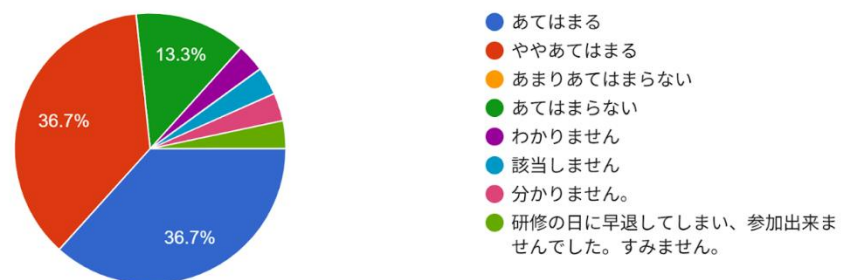
設問 18. 子どもが遊びを深めていくための活動や、子どもの様子について等、職員間でコミュニケーションを図る時間を持つことができますか。

30 件の回答



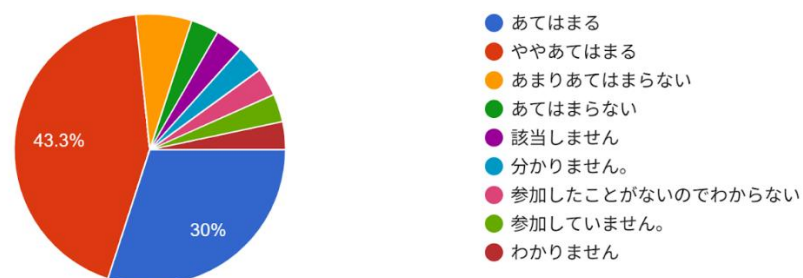
設問 19. 園内外の研修、研究は、教育活動や子どもの理解を深める機会となりましたか。

30 件の回答

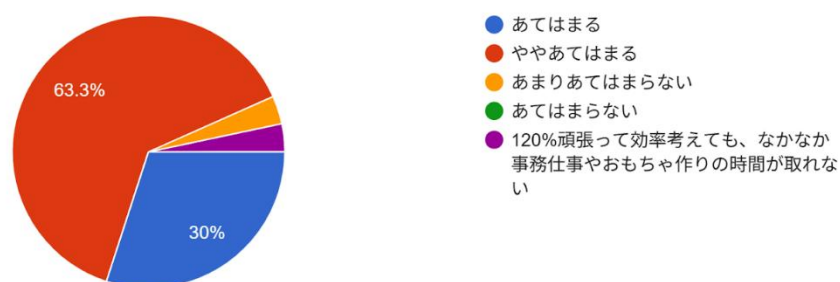


設問 20. 職員会議、打ち合わせ等は、効率よく進められていると思いますか。

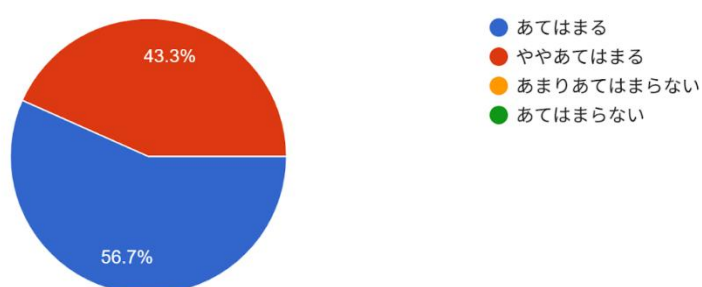
30 件の回答



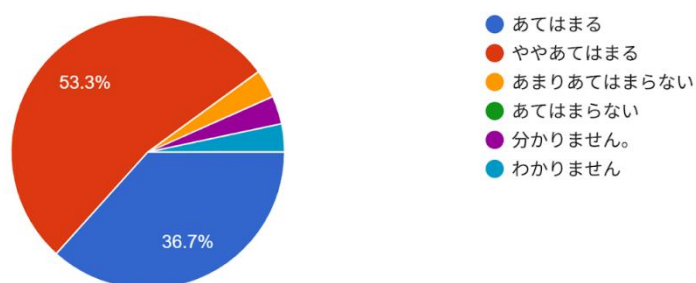
設問 2 1 . 職員一人一人が、仕事の手順を考え、勤...内の業務を意識しながら改善に努めていますか。
30 件の回答



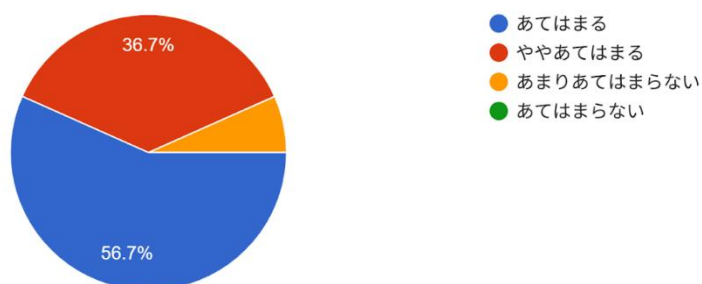
設問 2 2 . けがや事故の未然の防止策や、起きた時の、園の対応は適切ですか。
30 件の回答



設問 2 3 . 園の経営・運営について、職員の意見が反映されていると思いますか。
30 件の回答

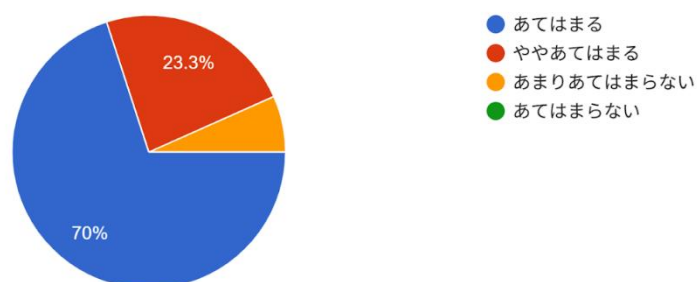


設問 2 4 . 仕事や私的なことで、相談しやすい職場の環境になっていますか。
30 件の回答



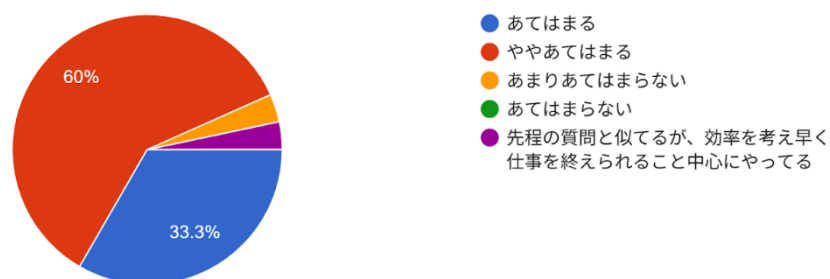
設問 2 5 . 健康で安全に過ごせる職場の環境になっていますか。

30 件の回答



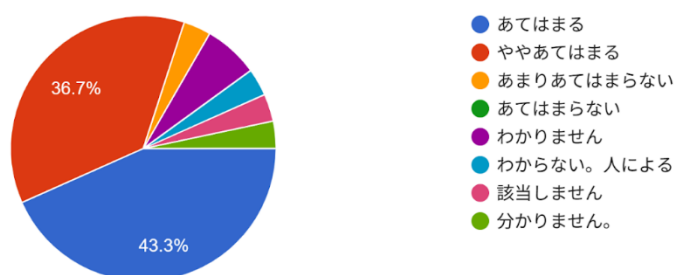
設問 2 6 . あなたは勤務時間内の働きができるように、仕事の内容を見直す等、改善を図りましたか。

30 件の回答



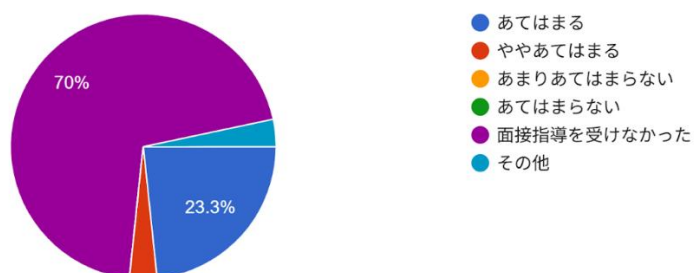
設問 2 7 . 他の職員は勤務時間内の働きができるように、仕事の内容を見直す等、改善を図りましたか。

30 件の回答



設問 2 8 . 運営側から個人的に職務についての面接...ます。運営側が行った指導助言は適切でしたか。

30 件の回答



設問29. 上記の選択肢のうち、「その他」を回答された方は、その質問と、「その他」を回答された理由をお書きください。
わからない。何とも言えない

設問30. 上記のアンケートで回答したことでも、でも、それ以外のことでも結構です。よかったことについて、自由記述してください。なければ空欄のままにしてください。

いつも私達が働きやすい職場づくりを考えてくださり、ありがとうございます。来年度からは私もその仲間に加わることが出来るよう、努めていかねばと思いながらアンケートを記入しました。

エンジェル館にも少し予算が出ておもちゃなど買ってもらったこと。来年度も少しずつおもちゃや絵本を買っていただきたい。

働き方改革が進み、定時で帰宅できることが多い。必要に応じて超勤手当が出て、休憩もある。働きやすい職場づくりをしてくださり、ありがたい。

与えられた役割をしっかりとやっていきたいと思います。至らない点もあると思いますが今後ともよろしくお願い致します。年に2回程園長先生と土田先生や泉先生が面談の機会を設けて下さり、大変ありがたかったです。

ピンチの時など園長の励ましのエールや先生方のチームワークはすばらしいと思います

昨年度より職員同士の連携が良くなった。職員同士のコミュニケーションが深まった。

子ども達の成長が素直に嬉しく、この仕事を続けていて良かったと思いました。

会計が黒字だったのがとても良かったです。

1年間様々なクラスに入ることができて、子ども達の成長を間近に感じることが出来、自分自身も成長することができて良かった。ご指導ありがとうございました。

設問31. 上記のアンケートで回答したことでも、でも、それ以外のことでも結構です。悪かったこと、改善点や、園への要望、その他、今後、よりよくしていくための意見等をご記入ください。なければ空欄のままにしてください。7件の回答
自分の子どもの行事の時はできれば休みをとらせてほしい。

今年度、ペアになった先生となかなか時間が合わず保育のことを話す時間が取れませんでした。そのため、ペアの先生には苦勞させた気がしてなりません。来年度、つきぐみ・ほしぐみは、はとぐみも担う先生方と組まれるため、今年度の私のようになかなか話し合う時間が取れないと思います。少しの時間でも良いので、クラスのことについて話す時間を設けることができたらと思います。

8.0時間勤務を目指して欲しいです。いずれは早番、遅番みんなで回して、超過勤務で早番、遅番しない園づくりを目指して欲しいです。

より良い環境のために遊具、玩具を再点検し整えて欲しい。

来年度から立場が変わるので、職員間で子どもがいない場での打ち合わせ等が難しいので、できれば2回ほど、クラスの職員だけで保育の見直しができる時間がほしいと思いました。例えば、マーガレット館であれば、体操教室の時間に主任やヘルプの先生が保育に入っていただき、その時間を使って毎月の保育の見直しの話し合いをする等の改善策をお願いしたいです。よりよい保育にする為に職員同士でも保育の見直しを行っていきたいと感じました。

来年度は誰通制度について、幼小接続について、積極的に考える年にしたいです。

発達支援が必要な子どもへの援助について学び、よりよい園生活になるように考えたいと思いました。パートでも研修を聞いたり出来るといいなと思いました。

設問32. その他、必要なことがありましたら自由記述なさってください。なければ空欄のままにしてください。

パソコンが無いのに、パソコンじゃないと出来ない業務を任せられると仕事ができなくて困っています。効率よく仕事が回らなくなってしまうので、できればいつかパソコンがあったらいいな…と思います。無理なお願いなのは十分わかっています

が…。そして、カメラの充電の減りが早く、すぐに充電切れになってしまうようです。壊れてはいないので使えますが、壊れるのも時間の問題かも？しれないです。

いろいろ考えさせられることもあり、ご迷惑をおかけしたこともありましたが、わからないところなどを親切に教えていただきありがとうございました。

認定こども園になって2年が経ち、色々考え様々な工夫をしながらここまで来ていると思います。先生それぞれが問題や改善に向けて真摯に向き合う姿にいつも感心しこれからも期待しています。

家庭の事情でいつも働き方を一緒に考えてくださり、本当に感謝しております。

マニュアルを作ったり、必要な仕事が出来ておらず申し訳ありません。毎日の保育の中で優先順位が低くなってしまい後回しになっていました。来年度は頑張りたいと思います。

子どもの安全に関して、マーガレット館の門扉が気がかりです。風が強いと勢いよく開閉してしまうことや、鍵がかかりきっておらず飛び出しの危険があると思います。そのため、何かしらの対策が取れると更に安全に保育することができるのではないかと思います。

子ども1人ひとりの主体性を大切にしながら、保育をどう展開していくかを日々研究し続けたいと思います。1年間ありがとうございました。